**Szakképzési Munkaszerződés**

amely létrejött a szakirányú oktatást szervező duális képzőhely (a továbbiakban: Duális Képzőhely) és a szakirányú oktatásban részt vevő tanuló/képzésben részt vevő személy[[1]](#footnote-1)(a továbbiakban: Tanuló/Képzésben részt vevő személy) között (Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy a továbbiakban együtt: Felek) a(z) **5 1015 23 07** azonosító számú **Turisztikai technikus** szakma **Turisztikai szervező** szakmairány oktatása céljából az alábbi feltételek szerint.

A szakirányú oktatás helye szerint illetékes területi gazdasági kamara által nyilvántartásba vett duális képzőhely nyilvántartásba vételi ügyszáma: ………………

1. Duális Képzőhely és Tanuló/Képzésben részt vevő személy adatai

|  |  |
| --- | --- |
| **Duális Képzőhely**  Adószám: --  Név: …...................................................................  .......................................................................  Székhely:………..…...............................  ..…………………………………….…….  Cégjegyzékszám/Egyéni vállalkozó/Egyéb szervezet nyilvántartási száma: …………………….....................  Statisztikai számjel: …………………………….…......  Képviselőjének családi és utóneve:  ……………………………………………….…………  A szakirányú oktatás helyszíne:  név: ..........................................................................  cím: …………....................................  ..………………………………………..….….  tel.: .............................................. fax...........................  e-mail: ……….……..…..@..........................................  A szakirányú oktatásért felelős személy  neve: ..........................................................................  tel.: ...............................................................................  e-mail: ……...…..........................…..@..................... | **Tanuló/Képzésben részt vevő személy**  Oktatási azonosító:  Név:  Születési név:  Születési hely:  Születési idő:  Anyja születési neve:  Lakcím:  tel.: +36  e-mail:  Jelen szakképzési munkaszerződés megkötéséig korábban megszerzett szakmája(i):  X nincs van, száma: *…………………..……….……*  megnevezése: ………………………….……..  száma: ……………………………...  megnevezése: ………………………….……..  Törvényes képviselő (szülő vagy gyám)\*[[2]](#footnote-2)  \*  név: ..................................................................  lakcím: ..........................................  .............................................................................................  tel.: ......................................................................................  e-mail: ……...….............................…..@........................... |
|  |  |

2. Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakirányú oktatás kezdetének időpontjában

13. évfolyam I. és II. félévében, 5 éves technikus képzésben (a szakirányú oktatás hossza ebből 3 tanév) folytat tanulmányokat.

3. A szakképző intézmény adatai, amellyel Tanuló/Képzésben részt vevő személy tanulói jogviszonyban/felnőttképzési jogviszonyban van:

|  |
| --- |
| **Szakképző Intézmény - Iskola**  Neve: **Soproni Szakképzési Centrum Porpáczy Aladár Technikum és Kollégium**  Igazgató**: Wellner Andrea**  Oktatási azonosítója: **203051/021 SZIR azonosítója: 520357**  Székhelye: **9431 Fertőd, Madách sétány 2/D**  **Kapcsolattartó: Török László telefon: +36701996753 email:** [**torok.laszlo@porpaczy.hu**](mailto:torok.laszlo@porpaczy.hu)  Elérhetőségek: telefonszám: +3699537162, e-mail: [porpaczy@porpaczy.hu](mailto:porpaczy@porpaczy.hu) |

4. A Felek a szakképzésről szóló 2019. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Szkt.) előírásai szerint, kölcsönösen és egybehangzóan nyilatkoznak arról, hogy egymással szakképzési munkaszerződést kötnek.

5.1. A jelen szakképzési munkaszerződés alapján oktatott szakma képzési ideje a Szakmajegyzék szerint: 5 év.

5.2. A jelen szakképzési munkaszerződés időbeli hatályának

a) kezdete (biztosítási jogviszony kezdete): **2024. szeptember 02.**

b) vége:[[3]](#footnote-3) **2025. május 02.**

6. Tanuló/Képzésben részt vevő személy elfogadja a szakirányú oktatásban való részvétel feltételeit, és kötelezettséget vállal a Duális Képzőhely irányítása szerint a szakirányú oktatásban való részvételre.

7. Duális Képzőhely vállalja Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatáson való foglalkoztatását és oktatását, továbbá kötelezettséget vállal Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára az Szkt.-ban meghatározott munkabér és egyéb juttatások nyújtására.

8. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kijelenti, hogy egyidejűleg csak egy szakképzési munkaszerződéssel rendelkezik.

9. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy a szakmára előírt egészségügyi feltételeknek és pályaalkalmassági követelményeknek megfelel.

10. Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatása körébe tartozó munkafeladatok Duális Képzőhely képzési programja alapján **837 óra (munkavállalói idegen nyelv 62 óra, üzleti menedzsment a turizmusban 341 óra, országismeret magyar nyelven 217 óra, turizmusmarketing és protokoll 124 óra, szakmai idegen nyelv 93 óra) évközi (2024. szeptember-2025. május) gyakorlat (+ időarányosan 30 nap szabadság) 5/13. évfolyamon.**

11. Jelen szerződés **teljes munkaidős**  ~~részmunkaidős~~[[4]](#footnote-4)

foglalkoztatásra irányul, a heti munkaidő **40 óra.[[5]](#footnote-5)**

12. Duális Képzőhely a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 12/2020. (II. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Szkr.) 253. § (1) bekezdésében foglaltak alapján Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérét havi bruttó ….........................……………….. Ft-ban, azaz ………………………………………............................................................ Forintban határozza meg.

13. A 12. pontban meghatározott munkabért Duális Képzőhely a Tanuló/Képzésben részt vevő személy ………………………………………………………………………..számú bankszámlájára utólag, a tárgyhót követő hónap tizedik napjáig átutalással teljesíti.

14. Duális Képzőhely kijelenti, hogy a 12. pontban meghatározott munkabér összegének megállapításánál figyelembe vette Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakmai felkészültségét, tanulmányi eredményeit.

15. Tanulót/Képzésben részt vevő személyt egyéb juttatásként a Tanuló/Képzésben részt vevő személy által választott szakmához szükséges szakképzettséggel betöltött munkakörben foglalkoztatottak részére biztosított juttatások illetik meg, amelyről Duális Képzőhely a 17. pontban foglaltak szerint tájékoztatja Tanulót/Képzésben részt vevő személyt.

16. Tanuló/Képzésben részt vevő személy kötelezettséget vállal arra, hogy

* + Duális Képzőhelyen a munkavállalóra vonatkozó előírásokat és kötelezettségeket betartja [Szkr. 165. § d) pont],
  + Duális Képzőhely képzési rendjét megtartja, a képzésre vonatkozó utasításait végrehajtja,
  + a szakmai ismereteket a képességeinek megfelelően elsajátítja,
  + a biztonsági, egészségügyi és munkavédelmi előírásokat megtartja,
  + nem tanúsít olyan magatartást, amellyel Duális Képzőhely jogos gazdasági vagy egyéb érdekeit veszélyeztetné.

17. Duális Képzőhely kijelenti, hogy jelen szakképzési munkaszerződés aláírásával egyidejűleg Tanulót/Képzésben részt vevő személyt - munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 46. és 47. §-ában foglaltak mellett – írásban tájékoztatta

* + a munkabér és az egyéb juttatások kifizetésének időpontjáról, az azt terhelő fizetési kötelezettségek levonásáról,
  + Tanuló/Képzésben részt vevő személy számára nyújtható egyéb juttatásokról és kedvezményekről, azok mértékéről és nyújtásának feltételeiről,
  + a munkaidő-beosztás szabályairól (Mt. 96. §),
  + a szakirányú oktatásáért felelős személy családi és utónevéről és elérhetőségéről,
  + közreműködő igénybevétele esetén a Duális Képzőhely által igénybe vett vagy várhatóan igénybevételre kerülő közreműködő megnevezéséről, székhelyén vagy telephelyén lévő szakirányú oktatási helyszínéről vagy helyszíneiről, képviselőjének családi és utónevéről, Tanulónak/Képzésben részt vevő személynek a Duális Képzőhely által igénybe vett közreműködőhöz történő kirendelésének időtartamáról.

18. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy Tanuló – egészségvédelmi és munkavédelmi szempontból biztonságos munkahelyen történő – szakirányú oktatásáról gondoskodik.

19. Tanulót évente negyvenöt munkanap szabadság illeti meg. Duális Képzőhely a szabadság kiadásánál figyelemmel van az őszi, téli, tavaszi és nyári szünet rendjére. Duális Képzőhely a nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot Tanuló véleményének kikérését követően megállapított időpontban egybefüggően ad ki.

20. Duális Képzőhely kötelezettséget vállal arra, hogy a regisztrációs és tanulmányi rendszerben Tanuló/Képzésben részt vevő személy szakirányú oktatásával összefüggésben rögzíti az Szkr. 224. §-ában előírtakat.

21. Felek kijelentik, hogy Tanuló/Képzésben részt vevő személy által előállított termékekkel, szolgáltatási díjakkal a Duális Képzőhely rendelkezik. A Tanuló/Képzésben részt vevő személy köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni. A titoktartási kötelezettsége a szakképzési munkaszerződés megszűnését követően is fennmarad.

22. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, annak módosítását és felmondását írásba foglalják, annak tartalmát közös megegyezéssel módosíthatják.

23. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt jelen szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik Feleket. A tanulói jogviszony / a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt Tanuló/Képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult.

24. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt.

25. Duális Képzőhely jelen szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor Tanuló/Képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

26. Egyéb rendelkezések: ..........................................................................................................................

…………………………………………………………………………………………………………....

……………………………………………………………………………………………………………

27. Jelen szakképzési munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben az Szkt.-t, az Szkr.-t és a Mt.-t kell alkalmazni.

***Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén***

A törvényes képviselő hozzájárulása szükséges a fiatal munkavállalónak minősülő tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő tanuló olyan jognyilatkozatának érvényességéhez, amely a munkaszerződés megkötésére, módosítására, megszüntetésére vagy kötelezettségvállalásra irányul.

28. Felek jelen szakképzési munkaszerződést, mint akaratukkal mindenben egyezőt a mai napon aláírták.

Kelt: ......................................, 20. . .

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | |
| Duális Képzőhely P.H. | | Tanuló/Képzésben részt vevő személy | | Fiatal munkavállalónak minősülő tanuló esetén törvényes képviselője |

Jelen szakképzési munkaszerződést kapják:

1./ Duális Képzőhely

2./ Tanuló/Képzésben részt vevő személy (fiatalkorú tanuló esetén törvényes képviselője)

1. Nem kívánt rész törlendő a mintaszövegből, azaz tanulói jogviszony esetén csak a „Tanuló” illetve „tanulói jogviszony”, felnőttképzési jogviszony esetén csak a „Képzésben részt vevő személy” illetve „felnőttképzési jogviszony” kifejezés használandó végig a szerződésben [↑](#footnote-ref-1)
2. Kitöltése csak 18. év alatti tanuló vagy a cselekvőképességében a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban részlegesen korlátozott munkavállalónak minősülő Tanuló/Képzésben részt vevő személy esetén kötelező [↑](#footnote-ref-2)
3. Egyben a szakirányú oktatás (és a teljes szakmai oktatás) várható befejezési időpontja [↑](#footnote-ref-3)
4. Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés köthető, 18 éves korig a heti munkaidő egységesen 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében. 18 éves kor felett az Mt. 92. § (4) bekezdése értelmében az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő is megállapítható [↑](#footnote-ref-4)
5. **Tanulói jogviszonyban kizárólag teljes munkaidős szakképzési munkaszerződés köthető**, 18 éves korig a heti munkaidő egységesen 35 óra az Szkt. 78. § (1) bekezdése értelmében. 18 éves kor felett az Mt. 92. § (4) bekezdése értelmében az általános teljes napi munkaidőnél rövidebb teljes napi munkaidő is megállapítható [↑](#footnote-ref-5)